

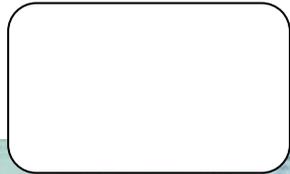
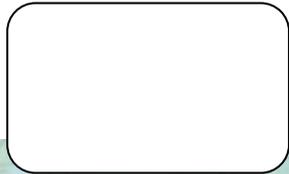
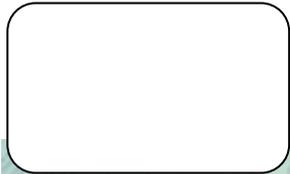
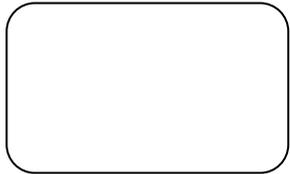


# XXIX ENCUENTRO INTERNACIONAL

EL LIDERAZGO ÁGIL Y TRANSFORMADOR DE LA  
▶ **EDUCACIÓN CONTINUA**  
EN LOS NUEVOS ENTORNOS DE CAMBIO

***Learnability* en la práctica. Cómo enseñar y aprender  
a aprender en entornos profesionales**





**Organizaciones asociadas**



**José Luis Alonso Andreano**

Desde Mondragon Unibertsitatea acompaño a organizaciones en el desarrollo de su Estrategia de Aprendizaje. Más especialista que experto en #Culturaprendizaje #CorporateLearning #EcosistemasAprendizaje #LifeLongLearning

Fuenterrabía, País Vasco / Euskadi, España · [Información de contacto](#)

Manifiesto [#culturaprendizaje](#)



Gestión de

**No vais a aprender  
Nada en este rato**

**Decepcionar**

En el mejor de los casos  
os “enseñaré” alguna  
cosa

!!!Es un taller que va  
de pensar junt@s!!!!

Aprender es  
cosa vuestra cuando  
nos vayamos

# ¿Qué es aprender?

# ¿Qué es ap

Adquirir el conocimiento de algo por medio del estudio o de la experiencia (RAE)

Explorar mundos en los que no has estado (@hruizmartin)

Crear un modelo mental del mundo que nos rodea (Stanislas Dehaene)

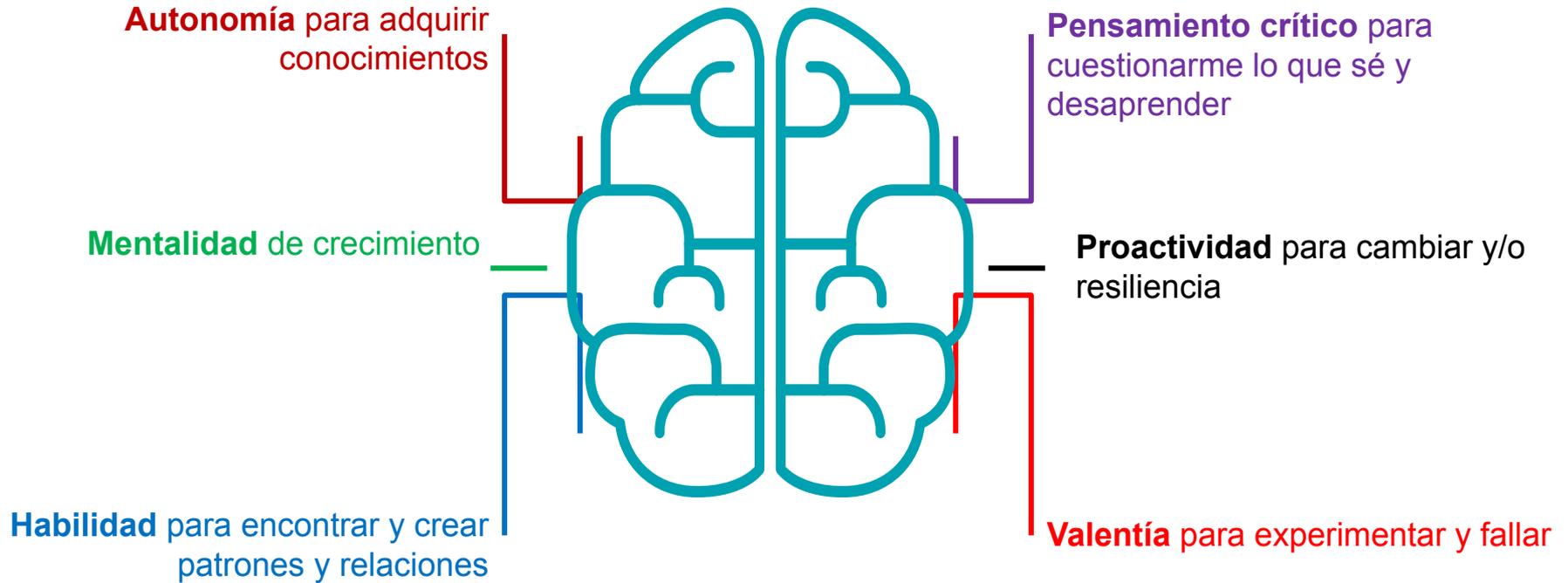
Acumular experiencia reutilizable en el futuro @javitomar

Buscar y crear patrones que son “únicos” (sólo nosotr@s los vemos), el problema es que lo hacemos con muy pocos datos en la mayoría de los casos

**Cambio de comportamiento perdurable en el tiempo**

(J. Ignacio Pozo)

# ¿Qué es *learnability*? Tener una estrategia para aprender



# Mi (pen)última aventura de

Sensibilización

Conocimiento

Práctica

Interiorización

PLE -  
Serendipia

PLE

WEB – RRSS

Curso / libro

RRSS

Clases -  
proyectos

¿WTF?

¿De qué va  
esto?

¿Para qué  
me podría  
servir?

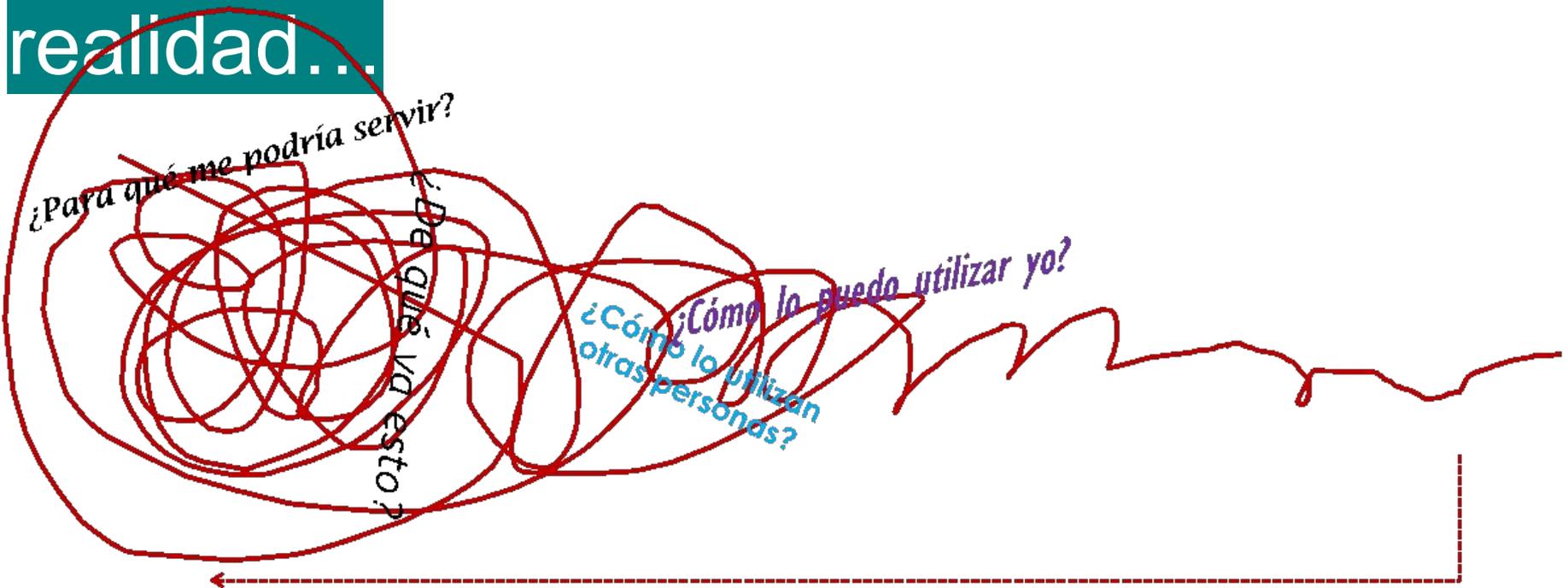
¿Cómo lo  
utilizan otras  
personas?

¿Cómo lo  
puedo  
utilizar yo?

¿Esto es lo  
que yo hago  
y vosotr@s?

¿Qué hacía  
antes?

# En realidad...



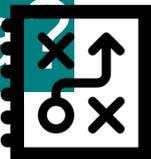
# ¿Qué necesitamos para aprender? (el algoritmo del aprendizaje)

$$L \text{ Apr} = [ (M * T * pD) * 2D ]^{LL}$$

# ¿Qué nos motiva?

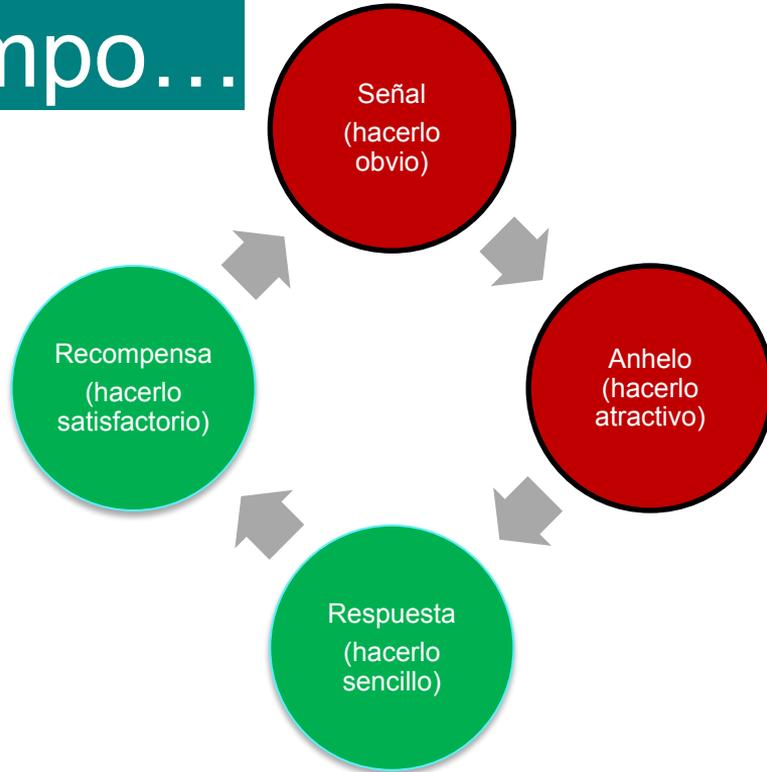


¿Qué nos  
motiva?



**Bonus track: Lo que hacen los demás  
(nos apuntamos a las modas)**

No tengo tiempo...



# No tengo

## GTD

- Urgente / Importante
- Trabajo por bloques
- Hacer / delegar

## Pomodoro

- 25' de concentración
- 5' de descanso
- Modo avión

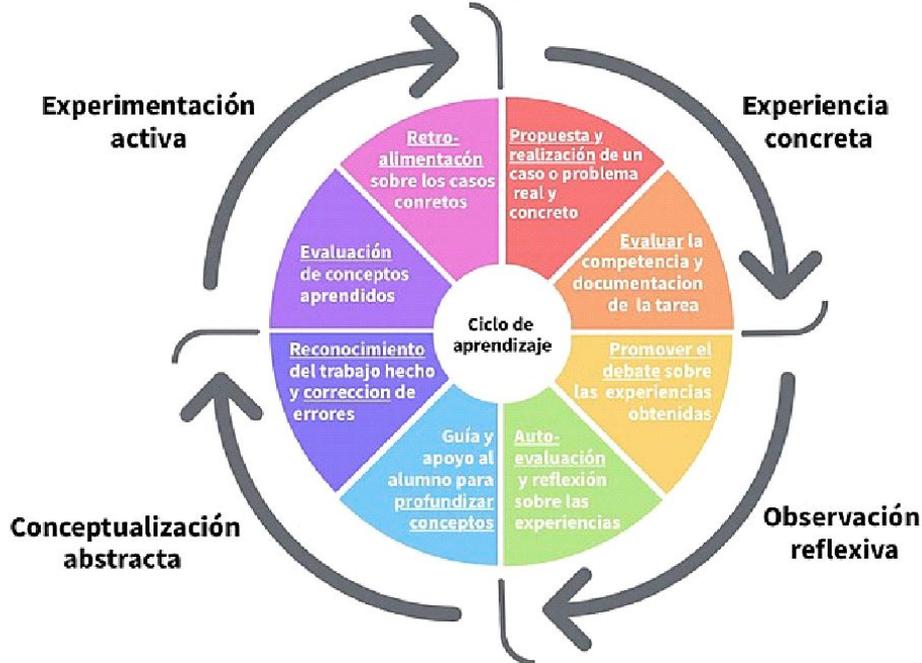
## Evitar los 7 ladrones del tiempo

1. E-mail
2. Notificaciones del móvil
3. Reuniones de última hora
4. Interrupciones
5. MULTITAREA
6. PROCRASTINAR

# Práctica

## Ciclo de Kolb

Ejemplificado con el aprendizaje basado en competencias



**Es un ciclo,  
empieza por  
donde  
“prefieras”,  
pero  
necesitas  
todo el ciclo**

# Práctica

*“Si fallas, tira la siguiente para meter, si metes tira para seguir metiendo”*

“El perjuicio causado por los errores debería ser menor que el beneficio” ...

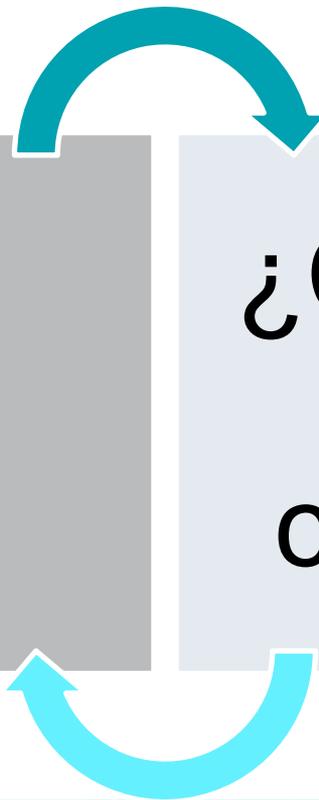
“Los errores que no destruyen el sistema ayudan a impedir males mayores”

Nassim Nicholas Taleb, *“Antifragil”*

¿Qué echáis de menos?

¿Qué aprender?

¿Cómo y donde está ese conocimiento?



# ¿Qué aprender?

## FORTALEZAS

- ¿En qué destaco frente a mi equipo o compañer@s de profesión?
- ¿Cuáles son mis talentos?
- ¿Qué formación, certificaciones, y aprendizajes me avalan?
- ¿En qué áreas apporto valor?
- ¿Qué habilidades tengo?
- ¿Qué cosas positivas dicen las demás personas sobre mí?

## OPORTUNIDADES

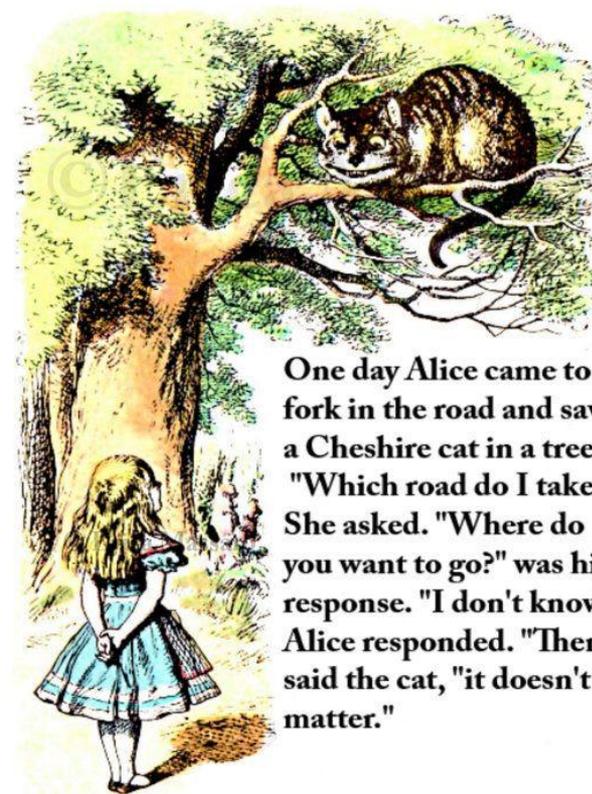
- ¿Qué tendencias surgen en el mercado, tecnologías, *green economy*...?
- ¿Qué campos o áreas relacionadas con mi especialidad están en crecimiento?
- ¿Qué hábito, herramientas, app o innovación pueden beneficiar mi día a día?
- ¿Qué red de contactos me beneficiaría tener?
- ¿Hay algún evento, curso, formación o seminario que me interese hacer?
- ¿Qué se pide en ofertas de empleo en otras empresas?
- ¿Qué perfiles ascienden o asumen nuevas responsabilidades?

## DEBILIDADES

- ¿Qué hábitos quiero eliminar?
- ¿Qué cuestiones de mi personalidad me gustan menos porque me frenan?
- ¿En qué áreas puedo mejorar? ¿qué puedo aprender?
- ¿Cuáles son los puntos flojos o debilidades que me comunican mis compañeros o responsables?
- ¿Qué tareas evito hacer por no sentirme segur@ o no me gusta hacer?

## AMENAZAS

- ¿Qué hacen las personas con mi mismo perfil en otras empresas? ¿Debería hacer algo que otras personas están haciendo?
- ¿Qué frena mi progreso laboral?
- ¿Qué factores externos o cambios tecnológicos afectan mis objetivos?



One day Alice came to a fork in the road and saw a Cheshire cat in a tree. "Which road do I take?" She asked. "Where do you want to go?" was his response. "I don't know," Alice responded. "Then said the cat, "it doesn't matter."

© Erica Massaro  
EDMPoetryPhotography

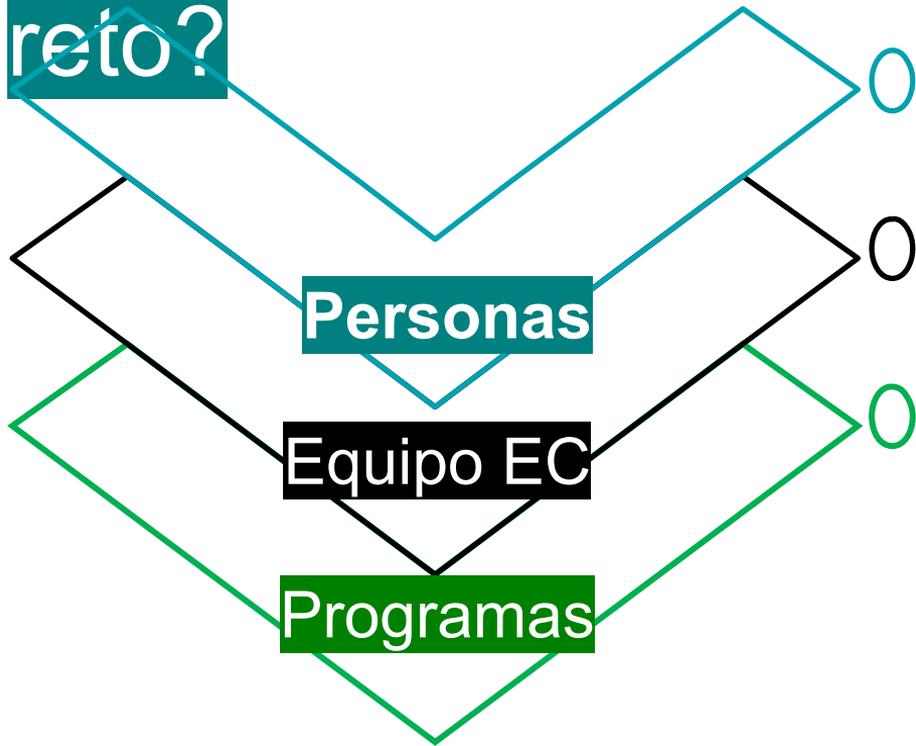
# ¿Cómo y dónde adquiero conocimientos?



\*tomarlo como herramientas genéricas

# Vale... ¿Pero cómo llevo esto a mis programas?

# ¿Cuál es mi principal reto?



|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# ¿Qué acciones se os ocurren?

Reto

- Descripción

Acciones

- Acción 1
- Acción 2
- Acción 3

Periodicidad

- Acción 1
- Acción 2
- Acción 3

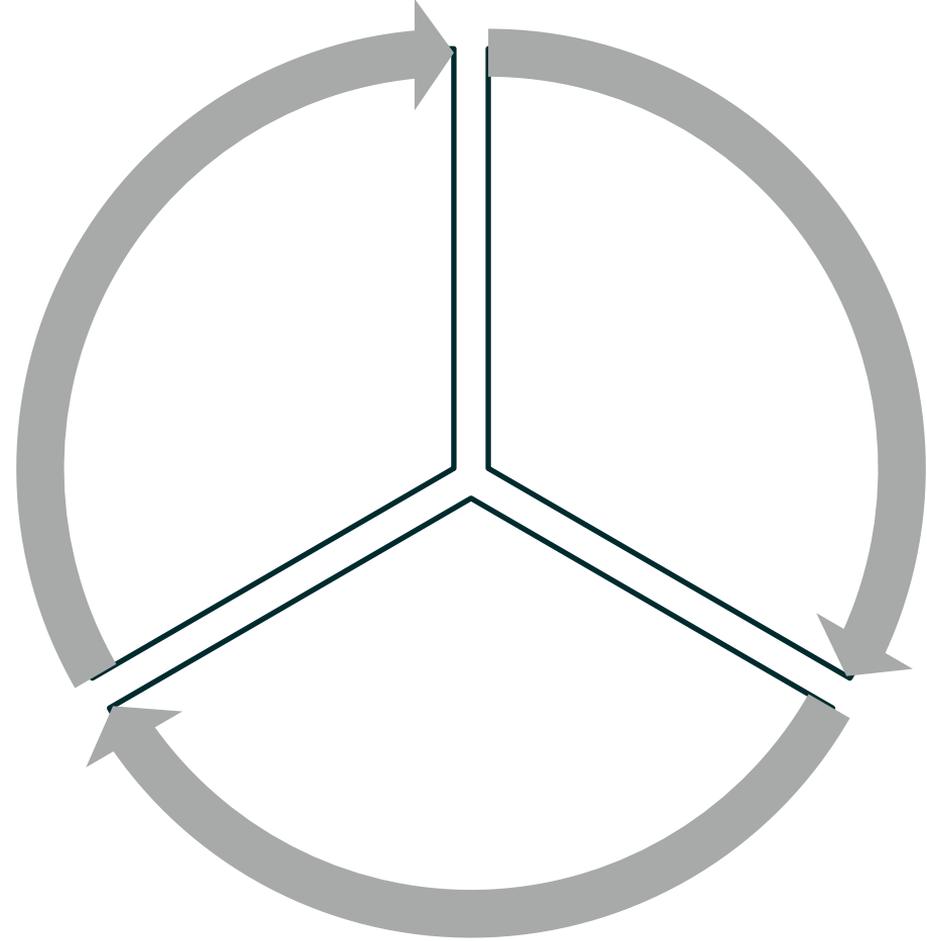
# La herramienta más útil

Pensamiento crítico

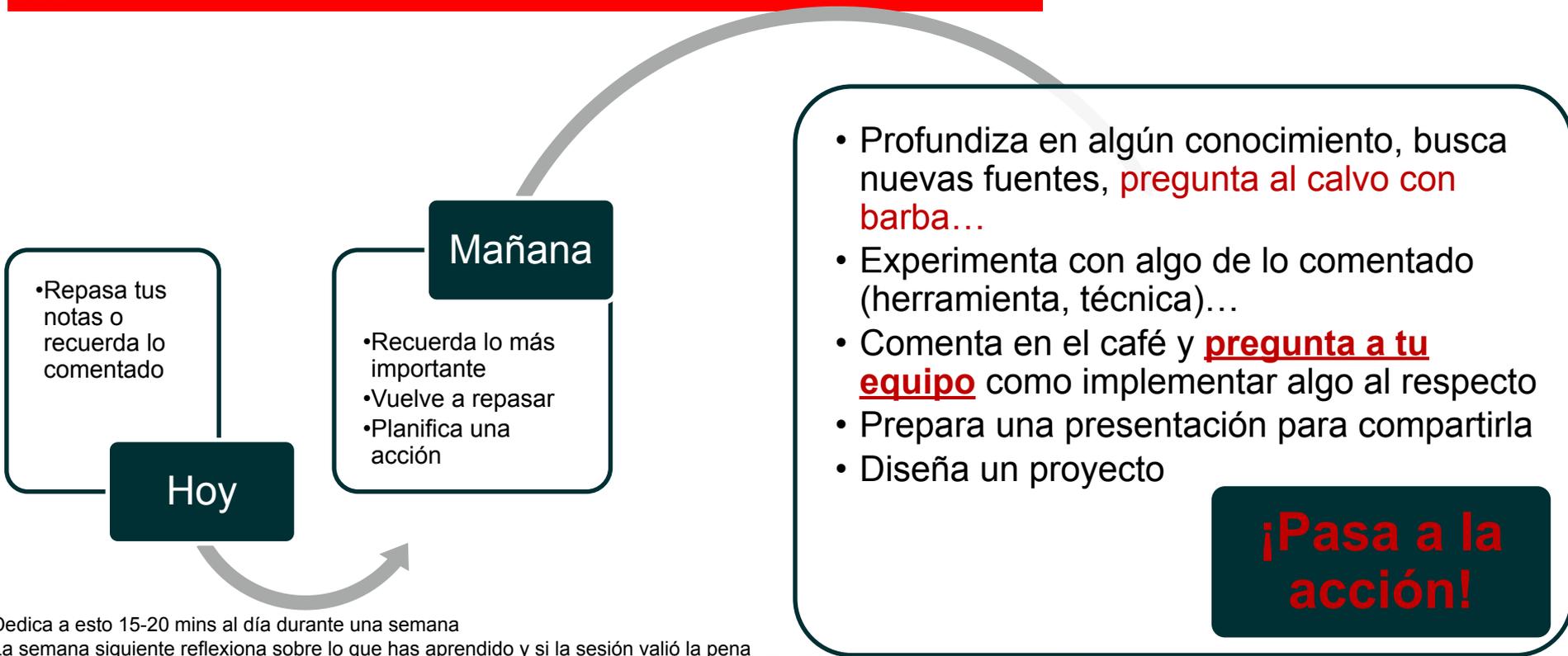
Humildad

Aprendizaje entre pares

Acceso a expert@s



# ¡¡¡Aquí no has aprendido nada!!!



Dedica a esto 15-20 mins al día durante una semana  
La semana siguiente reflexiona sobre lo que has aprendido y si la sesión valió la pena

La **learnability** no es una  
cuestión de capacidades,  
depende de **disciplina,**  
**tiempo y práctica**  
**deliberada**

# Muchísimas gracias y a vuestra disposición en..



**José Luis Alonso Andreano** 

Desde Mondragon Unibertsitatea acompaño a organizaciones en el desarrollo de su Estrategia de Aprendizaje. Más especialista que experto en #Culturaprendizaje #CorporateLearning #EcosistemasAprendizaje #LifeLongLearning

Fuenterrabía, País Vasco / Euskadi, España · [Información de contacto](#)

[Manifiesto #culturaprendizaje](#) 



Enpresagintza  
Fakultatea/Facultad de...



Mondragon Unibertsitatea



Tlf: + 34 650 638 003  
[jlalonso@Mondragon.edu](mailto:jlalonso@Mondragon.edu)  
[@jlalonsoandreaan](https://twitter.com/jlalonsoandreaan)

